



Development Coordinator

About St. Boniface Hospital Foundation

St. Boniface Hospital Foundation makes amazing things happen. Working with our community, we power compassionate patient care and innovative research in the heart of Manitoba at Western Canada's first hospital. From just four beds, St. B has grown to be Manitoba's second-largest hospital with global-calibre medical and research expertise thanks to donor support. We have a proven track record of working with our community to fund remarkable innovations in patient care and medical research at St. Boniface Hospital, performing Manitoba's first open-heart surgery in 1959, opening the country's first free-standing research facility in 1987, and bringing the first Hybrid Operating Room to our province in 2022.

For more information, visit:
www.stbhf.ca/careers

Now, we are recruiting a **Development Coordinator** to support the qualification, cultivation, and stewardship of donors who want to support excellence in health care and research at St. Boniface Hospital.

The Opportunity

The Development Coordinator is responsible for increasing revenue by managing philanthropic support from donors and prospective donors at the intermediate gift level (up to \$5,000). This role will execute the qualification process for Intermediate and Major Gift donors, aiming to maximize support for the St. Boniface Hospital Foundation. Reporting to the Director, Major Gifts, the Development Coordinator will collaborate across the foundation to ensure excellent donor cultivation and stewardship, and engage in a moves management process to connect donors with the hospital's work. This role is a key member of the face-to-face fundraising team and represents the foundation within the hospital and the community.

Your Skills and Qualifications

Education and Training

- Post-secondary education or equivalent combination of training and experience.
- Knowledge of fundraising best practices.

Experience

- At least 1-2 years of experience in donor-facing fundraising positions or a comparable field.
- Demonstrated interest in building relationships with donors and stakeholders to secure financial support.
- Knowledge and experience in healthcare fundraising is an asset.
Relevant, equivalent experience in the private sector may be considered.

Expertise

- Passion for donor-centered fundraising.
- Team player focused on advancing the foundation's mission.
- Excellent interpersonal, organizational, problem-solving, time-management, written communication, and telephone skills.



- Strong understanding of the donor journey.
- Experience with high-level volunteers.
- High level of integrity and confidentiality.
- Proficiency in Raiser's Edge or other database software.
- Valid driver's license and access to a vehicle.
- Bilingualism (French/English) is an asset

What We Offer

This is a full-time position, with a competitive salary and benefits package, and outstanding work-life balance, including:

- A salary range of \$48,000 to \$60,000, commensurate with experience
- Comprehensive group insurance benefits, including pension plan, through Healthcare Employees Benefits (HEB)
- Ample access to professional development
- The Foundation offers a flexible work schedule and hybrid office environment. All staff are currently expected to work in person at the office a minimum of three days per week
- Cell phone provided
- This role will require occasional work outside of regular hours to attend events, donor meetings, etc.

If this sounds like a fit

If you believe you can make a strong contribution to our team, please send your resume and cover letter to Natalie Domienik, at ndomienik@stbhf.org. Applications will be accepted until Friday, August 22, 2025.

We appreciate all who apply but only those applicants selected for an interview will be contacted.

St. Boniface Hospital Foundation is committed to equity and diversity within its community and welcomes applications from racialized persons, persons with disabilities, persons of all sexual and gender identities, and others. If you require accommodations at any point in the hiring process, please let us know and we will be happy to provide them.



Coordonnateur / Coordinatrice du développement

À propos de la Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface

La Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface réalise des choses extraordinaires. En collaboration avec notre communauté, nous favorisons les soins prodigués aux patientes et aux patients avec compassion ainsi que la recherche novatrice au cœur du Manitoba, dans le premier hôpital de l'Ouest canadien. Ne comptant que quatre lits à l'origine, Saint-Boniface est devenu au fil du temps le deuxième plus grand hôpital du Manitoba, doté de compétences médicales et de recherche de calibre mondial, grâce au soutien des donatrices et donateurs. Nous avons fait nos preuves en travaillant avec notre communauté pour financer des innovations remarquables en matière de soins aux malades et de recherche médicale à l'Hôpital Saint-Boniface, en réalisant la première opération à cœur ouvert au Manitoba en 1959, en ouvrant le premier centre de recherche autonome du pays en 1987, et en amenant la première salle d'opération hybride dans notre province en 2022.

Pour de plus amples renseignements, visitez :
<https://stbhf.ca/fr/carrieres/>

Nous recrutons actuellement un **coordonnateur** ou une **coordinatrice du développement** pour soutenir la qualification, la fidélisation et la gestion des donateurs et des donatrices qui souhaitent soutenir l'excellence des soins de santé et de la recherche à l'Hôpital Saint-Boniface.

Une occasion à saisir

Le coordonnateur ou la coordinatrice du développement est responsable de l'accroissement des recettes. Cette personne gère l'aide philanthropique des donateurs et des donatrices actuels et potentiels qui versent des dons de niveau intermédiaire (jusqu'à 5 000 \$). Le ou la titulaire de ce poste mettra en œuvre le processus de qualification pour les donateurs et les donatrices de dons intermédiaires et majeurs, en visant à maximiser le soutien offert à la Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface. Sous la responsabilité de la directrice, Dons majeurs, le coordonnateur ou la coordinatrice du développement collaborera avec ses collègues à l'échelle de la Fondation. Son travail consistera à assurer l'excellence de la fidélisation et de la gestion des donateurs et des donatrices et à mettre en place un processus de gestion et de suivi visant à les relier aux activités de l'Hôpital. La personne qui occupe ce poste est un membre clé de l'équipe de la collecte de fonds en contact direct avec les gens et représente la Fondation au sein de l'Hôpital et de la collectivité.

Vos compétences et qualifications

Éducation et formation

- Études supérieures ou combinaison équivalente de formation et d'expérience.
- Connaissance des pratiques exemplaires en matière de collecte de fonds.

Expérience

- Un minimum d'un à deux (1-2) ans d'expérience à des postes en contact avec les donateurs et les donatrices en lien avec la collecte de fonds ou un domaine comparable.



- Intérêt manifeste pour l'établissement de relations avec les donateurs et les donatrices ainsi que les parties prenantes pour obtenir un soutien financier.
- Des connaissances et une expérience en collecte de fonds pour les soins de santé sont considérées comme un atout.

Une expérience pertinente et équivalente dans le secteur privé peut être prise en considération.

Compétences

- Passion pour la collecte de fonds centrée sur les donateurs et les donatrices.
- Esprit d'équipe axé sur la réalisation de la mission de la Fondation.
- Excellentes compétences en matière d'organisation, de résolution de problèmes, de gestion du temps et de communications, tant écrite que téléphonique.
- Bonne compréhension du parcours des donateurs et des donatrices.
- Expérience avec des bénévoles de haut niveau.
- Degré élevé d'intégrité et de confidentialité.
- Maîtrise de Raiser's Edge ou d'un autre logiciel de base de données.
- Permis de conduire valide et accès régulier à un véhicule.
- Le bilinguisme (français/anglais) est considéré comme un atout.

Ce que nous offrons

Il s'agit d'un poste à temps plein, assorti d'un salaire et d'un ensemble d'avantages compétitifs, et permettant un excellent équilibre entre vie professionnelle et vie privée :

- Une fourchette de salaire de 48 000 à 60 000 dollars, en fonction de l'expérience.
- Une assurance de groupe complète, y compris un régime de retraite, par l'intermédiaire de Healthcare Employee Benefit (HEB).
- Un large accès au perfectionnement professionnel.
- La Fondation offre un horaire de travail flexible et un environnement de travail hybride. Tous les membres du personnel doivent actuellement travailler en personne au bureau au moins trois (3) jours par semaine.
- Le stationnement et le téléphone cellulaire sont payés par l'employeur.
- Ce poste nécessitera de travailler occasionnellement en dehors des heures normales pour assister à des événements, etc.

Si ce poste vous convient

Si vous pensez pouvoir apporter une solide contribution à notre équipe, faites parvenir votre CV et votre lettre de motivation à Natalie Domienik, à l'adresse ndomienik@stbhf.org. Les candidatures seront acceptées jusqu'au vendredi 22 août 2025.

Nous apprécions toutes les candidatures, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats et les candidates sélectionnés pour un entretien.

La Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface souscrit aux principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté et accueille favorablement les candidatures de personnes racisées, de personnes handicapées, de personnes de toutes les orientations sexuelles et identités de genre, et autres. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à un moment ou à un autre du processus d'embauche, veuillez nous en informer et nous nous ferons un plaisir de vous les fournir.