



Director, Major Gifts

About St. Boniface Hospital Foundation

St. Boniface Hospital Foundation makes amazing things happen. Working with our community, we power compassionate patient care and innovative research in the heart of Manitoba at Western Canada's first hospital. From just four beds, St. B has grown to be Manitoba's second-largest hospital with global-calibre medical and research expertise thanks to donor support. We have a proven track record of working with our community to fund remarkable innovations in patient care and medical research at St. Boniface Hospital, performing Manitoba's first open-heart surgery in 1959, opening the country's first free-standing research facility in 1987, and bringing the first Hybrid Operating Room to our province in 2022.

For more information, visit:
www.stbhf.ca/careers

Now, we are recruiting a strategic-thinking, inspiring leader to join our team as **Director, Major Gifts**. Help support excellence in health care and research at St. Boniface Hospital, by working with us to fund the next innovations in patient care and medical research.

The Opportunity

Our next Director, Major Gifts will be a strategic thinker who excels at matching the passions and interests of donors with funding priorities to build and foster meaningful and long-lasting relationships with our donors. You will inspire the Major Gifts team to achieve their goals so that we can make Hospital priorities into reality.

Reporting to the President & CEO, you will develop and manage an effective major gifts fundraising program by collaborating with colleagues across the Foundation to create a strong annual cultivation, solicitation, and stewardship cycle. You will be a gifted fundraising professional, managing a portfolio of up to 75 major donors, and will represent the Foundation and the Hospital in a positive light in the community.

Your Skills and Qualifications

Education and Training

- A post-secondary degree, or equivalent combination of training and experience
- Thorough knowledge of fundraising best practices, demonstrated by a CFRE designation is an asset
- Proficiency in Raiser's Edge, NXT, or other database software
- Proficiency in use of Microsoft Outlook, Word, Excel, and PowerPoint
- Bilingualism (French/English) is considered an asset

Experience

- A minimum of five years experience working in a fundraising organization
- A minimum of five years experience in relationship-based fundraising (i.e. Major Giving or Planned Giving)
- A minimum of three years experience in a management/leadership role

Relevant, equivalent experience in the private sector may be considered.



Expertise

- Experienced in managing lasting relationships with donors, volunteers, and staff and mobilizing people in joint efforts
- Demonstrated ability to manage and lead teams to success
- Ability to learn about research and program objectives in a health care environment, and confidently articulate these opportunities to potential donors in a persuasive manner
- Knowledge of and strict adherence to ethical practices in fundraising and the Association of Fundraising Professionals Code of Ethical Standards
- Excellent organizational, problem-solving, and time management skills
- Excellent verbal and written communication skills
- Demonstrated capacity to work with integrity, transparency, and respect for colleagues in a professional environment
- A valid driver's license and regular access to a vehicle is required
- A current satisfactory criminal records check is required

What We Offer

This is a full-time position, with a competitive salary and benefits package, and outstanding work-life balance, including:

- A salary range of \$110,000 to \$130,000, commensurate with experience
- Comprehensive group insurance benefits, including pension plan, through Healthcare Employees Benefits (HEB)
- Ample access to professional development
- The Foundation offers a flexible work schedule and hybrid office environment. All staff are currently expected to work in person at the office a minimum of three days per week
- Employer-paid parking and cell phone
- This role will require occasional work outside of regular hours to attend events, donor meetings, etc.

If this sounds like a fit

If you believe you can make a strong contribution to our team, please send your resume and cover letter to Natalie Domienik, at ndomienik@stbhf.org. Applications will be accepted until Friday, April 4, 2025.

Initial interviews with qualified candidates may be scheduled as applications are received. We appreciate all who apply but only those applicants selected for an interview will be contacted. The anticipated start date for this position is June 2025.

St. Boniface Hospital Foundation is committed to equity and diversity within its community and welcomes applications from racialized persons, persons with disabilities, persons of all sexual and gender identities, and others. If you require accommodations at any point in the hiring process, please let us know and we will be happy to provide them.



Directeur / Directrice, Dons majeurs

À propos de la Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface

La Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface réalise des choses extraordinaires. En collaboration avec notre communauté, nous favorisons les soins prodigués aux patientes et aux patients avec compassion ainsi que la recherche novatrice au cœur du Manitoba, dans le premier hôpital de l'Ouest canadien. Ne comptant que quatre lits à l'origine, Saint-Boniface est devenu au fil du temps le deuxième plus grand hôpital du Manitoba, doté de compétences médicales et de recherche de calibre mondial, grâce au soutien des donatrices et donateurs. Nous avons fait nos preuves en travaillant avec notre communauté pour financer des innovations remarquables en matière de soins aux malades et de recherche médicale à l'Hôpital Saint-Boniface, en réalisant la première opération à cœur ouvert au Manitoba en 1959, en ouvrant le premier centre de recherche autonome du pays en 1987, et en amenant la première salle d'opération hybride dans notre province en 2022.

Pour de plus amples renseignements, visitez :
<https://stbhf.ca/fr/carrieres/>

À présent, nous recrutons une personne inspirante, dotée de qualités de leadership et d'un esprit stratégique, pour se joindre à notre équipe à titre de **directeur** ou **directrice, Dons majeurs**. Aidez-nous à soutenir l'excellence des soins de santé et de la recherche à l'Hôpital Saint-Boniface en travaillant avec nous pour financer les prochaines innovations en matière de soins aux malades et de recherche médicale.

Une occasion à saisir

Notre prochaine directrice ou notre prochain directeur des Dons majeurs sera une personne dotée d'une pensée stratégique, qui excelle à faire coïncider les passions et les intérêts des donatrices et des donateurs avec les priorités de financement, afin d'établir et de favoriser des relations significatives et durables avec nos donatrices et nos donateurs. Vous inciterez l'équipe des dons majeurs à atteindre ses objectifs pour que nous puissions concrétiser les priorités de l'hôpital.

Sous la responsabilité de la présidente-directrice générale, vous développerez et gèrerez un programme efficace de collecte de dons majeurs en collaborant avec des collègues de l'ensemble de la Fondation pour créer un cycle annuel solide de fidélisation, de sollicitation et d'intendance. Vous êtes une personne de talent qui possède un parcours professionnel en philanthropie; vous devrez gérer un portefeuille de 75 grandes donatrices et grands donateurs, et vous représenterez la Fondation et l'Hôpital sous un éclairage positif dans la collectivité.

Vos compétences et qualifications

Éducation et formation

- Diplôme d'études supérieures ou combinaison équivalente de formation et d'expérience.
- Connaissance approfondie des meilleures pratiques en matière de collecte de fonds, démontrée par une désignation CFRE est un atout.
- Maîtrise de Raiser's Edge, NXT ou d'un autre logiciel de base de données.
- Maîtrise de Microsoft Outlook, Word, Excel et PowerPoint.
- Le bilinguisme (français/anglais) est considéré comme un atout.



Expérience

- Un minimum de cinq (5) ans d'expérience au sein d'une organisation de collecte de fonds.
- Un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans la collecte de fonds basée sur des relations (c.-à-d. les dons majeurs ou les dons planifiés).
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience dans un rôle de gestion / de direction.

Une expérience pertinente et équivalente dans le secteur privé peut être prise en considération.

Compétences

- Expérience de la gestion de relations durables avec les donatrices et donateurs, les bénévoles et le personnel, et de la mobilisation de personnes dans le cadre d'efforts conjoints.
- Capacité démontrée à gérer et à diriger des équipes avec succès.
- Capacité à s'informer sur les objectifs de la recherche et des programmes dans un contexte de soins de santé et à présenter ces possibilités aux donatrices et donateurs pressentis de manière convaincante.
- Connaissance et respect strict des pratiques éthiques en matière de collecte de fonds et du code de déontologie de l'Association des professionnels de la collecte de fonds (AFP).
- Excellentes compétences en matière d'organisation, de résolution de problèmes et de gestion du temps.
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite.
- Capacité démontrée à travailler avec intégrité, transparence et respect des collègues dans un cadre professionnel.
- Un permis de conduire valide et un accès régulier à un véhicule sont requis.
- Une vérification satisfaisante du casier judiciaire est requise.

Ce que nous offrons

Il s'agit d'un poste à temps plein, assorti d'un salaire et d'un ensemble d'avantages compétitifs, et permettant un excellent équilibre entre vie professionnelle et vie privée :

- Une fourchette de salaire de 110 000 à 130 000 dollars, en fonction de l'expérience.
- Une assurance de groupe complète, y compris un régime de retraite, par l'intermédiaire de Healthcare Employee Benefit (HEB).
- Un large accès au perfectionnement professionnel.
- La Fondation offre un horaire de travail flexible et un environnement de travail hybride. Tous les membres du personnel doivent actuellement travailler en personne au bureau au moins trois (3) jours par semaine.
- Le stationnement et le téléphone cellulaire sont payés par l'employeur.
- Ce poste nécessitera de travailler occasionnellement en dehors des heures normales pour assister à des événements, à des rencontres de donatrices et de donateurs, etc.

Si ce poste vous convient

Si vous pensez pouvoir apporter une solide contribution à notre équipe, faites parvenir votre CV et votre lettre de motivation à Natalie Domienik, à l'adresse ndomienik@stbhf.org. Les candidatures seront acceptées jusqu'au vendredi 4 avril 2025.



Les premiers entretiens avec les candidates et candidats qualifiés pourront être programmés au fur et à mesure de la réception des candidatures. Nous apprécions toutes les candidatures, mais nous communiquerons uniquement avec les candidates et les candidats sélectionnés pour un entretien. La date d'entrée en fonction prévue pour ce poste est juin 2025.

La Fondation de l'Hôpital Saint-Boniface souscrit aux principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté et accueille favorablement les candidatures de personnes racisées, de personnes handicapées, de personnes de toutes les orientations sexuelles et identités de genre, et autres. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à un moment ou à un autre du processus d'embauche, veuillez nous en informer et nous nous ferons un plaisir de vous les fournir.